

**RELAZIONE dell'UFFICIO  
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

---

Si riferisce quanto segue:

Con Atto del Presidente n. 2 del 14/01/2020 sono stati approvati il Piano della Performance, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano Dettagliato degli Obiettivi, in conformità con il bilancio di previsione 2020-2022 – esercizio 2020.

Considerato che gli obiettivi contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi e quelli contenuti nel Piano della Performance sono stati concordati con i Dirigenti responsabili dei centri di responsabilità, ai sensi dell'articolo 108, commi 1 e 4 del D.Lgs. 267/2000 che prevedono che la competenza della predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2, lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 spetti al direttore generale oppure nel caso in cui "non sia stato nominato, le relative funzioni possono essere conferite dal sindaco o dal presidente della provincia al segretario" e dell'articolo 4, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che spetta ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, "mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo [...]";

Dato atto che nel Piano Dettagliato degli Obiettivi sono individuati i risultati che l'amministrazione intende raggiungere mediante l'opera di attuazione del PEG da parte dei responsabili dei centri di responsabilità;

Valutato che si rende necessario apportare variazioni al Piano della Performance, al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano Dettagliato degli Obiettivi per le seguenti motivazioni:

- Le nuove priorità, emerse a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e della conseguente normativa emergenziale adottata, hanno comportato modifiche, inserimenti, cancellazioni e rinvii di obiettivi, azioni, indicatori, budget finanziari e risorse umane, sulla base delle diverse circostanze intervenute e/o segnalate dai responsabili dei centri di responsabilità, per adeguare la programmazione e i risultati attesi alla effettiva realizzabilità degli stessi;
- Le cessazioni e assunzioni di personale realizzate nel primo quadrimestre del 2020 hanno comportato la necessità di adeguare i nominativi del personale individuato per la realizzazione di alcuni obiettivi annuali;
- Le contingenze attuali hanno modificato le priorità anche per soggetti esterni le cui decisioni impattano su alcuni obiettivi della Provincia, con conseguenze significative sulla loro realizzabilità (da cui deriva la necessità di eliminare il correlato obiettivo);
- Essendo stato effettuato il monitoraggio al 31/12/2019 risulta possibile aggiornare le tabelle degli indicatori degli obiettivi strategici del Piano Performance con il dato riferito al valore realizzato nell'anno 2019;
- Sono stati puntualizzati il risparmio stimato e gli altri indicatori riferiti ai Piani di razionalizzazione delle spese a seguito dell'approvazione degli stessi, adottati con riferimento all'esercizio 2020 con Atti del Presidente n. 30 e n. 31 del 27/03/2020.

Considerato che:

- le variazioni di carattere contabile sono effettuate dall'ufficio Gestione finanziaria e contabile del settore Risorse finanziarie, umane e reti;
- le variazioni relative al Piano della Performance e al Piano Dettagliato degli Obiettivi sono predisposte dall'ufficio Programmazione e Controllo del medesimo Settore

Per quanto sopra esposto, si propone

DI APPROVARE le modifiche precedentemente illustrate e recepite nel Piano della Performance, nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020-2022 - esercizio 2020, così come da documentazione allegata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott.ssa Silva Bassani